**Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР - д/с №25 «Джейран» за 2018-2019 г. г. Алиевой Разият Магомедовны**.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДОУ. За отчетный период в профсоюз не было принято новых сотрудников т.к. мы находились в простое с 23 июля по 31.10.2018 года, выбывшие из профсоюза имеются, но только по увольнению. Общее число всех сотрудников на сегодня составляет 67 человек, все являются членами профсоюза , кроме 6 декретников.

В составе профсоюзного актива, который был принят на отчетно-выборном собрании в марте 2017 года, всего 18 человек. Из них 7 сотрудников входят в состав профсоюзного комитета, 3 сотрудника в состав ревизионной комиссии, 1 сотрудник уполномоченный по охране труда, 1 казначей, 3 сотрудника в составе по охране труда и КТС и 3 в составе молодых специалистов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Главным, в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ ЦРР - д/с №25 «Джейран» размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур и т.д. Регулярно проводятся медосмотры. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, заявлений о вступлении в Профсоюз , отчеты, доклады, сверка в бухгалтерии о количестве сотрудников в профсоюзе, о выплате заработной платы и т.д.) Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР - д/с №25 «Джейран» основывается на требованиях:

• Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 • Положения о первичной профсоюзной организации;

• Коллективного договора.

Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором и заполнения заявлений о вступлении в Профсоюз и перечислении членских взносов.

Работники учреждения по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают стимулирующую часть оплаты труда.

 Конечно, у профсоюзного комитета есть, над чем работать: развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, вести работу по привлечению в профсоюз молодых кадров. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Надеюсь, что в следующем году профком продолжит работу по всем направлениям и постарается максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.